



**Πραγματοποιήθηκε η ημερίδα του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) με αντικείμενο το μέλλον των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συλλογικών συμβάσεων εργασίας σε περίοδο κρίσης. Στην ημερίδα μετείχαν εκπρόσωποι από όλες τις οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.**

Ο Πρόεδρος της ΕΣΕΕ Βασίλης Κορκίδης παρευρέθηκε και παρουσίασε τις θέσεις του εμπορικού κόσμου, θέλοντας με αυτόν τον τρόπο να αναδείξει τη σημασία που αποδίδει ο ίδιος και η ΕΣΕΕ στον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις αποτελούν μια σημαντική δημοκρατική κατάκτηση των ευρωπαϊκών κοινωνιών. Ένα δείγμα ότι οι διαφορετικές κοινωνικές ομάδες επιλέγουν το διάλογο για να επιλύσουν τις διαφορές τους και κυρίως επιδιώκουν τη διαμόρφωση της υψηλότερης δυνατής συναίνεσης.

Ο διάλογος μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή. Καμία κοινωνία δεν μπορεί να ευημερήσει και καμία οικονομία να αναπτυχθεί εάν έχει να αντιμετωπίσει εσωτερική αναταραχή, την οποία κάποιιοι αγνοούν και άλλοι επιδιώκουν. Αποτελεί πεποίθηση της ΕΣΕΕ, ότι η ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου και της συλλογικής διαπραγμάτευσης είναι αναγκαία, ώστε να βελτιωθεί το κλίμα και να διατηρηθεί η κοινωνική συνοχή. Η κρίση έχει «γκρεμίσει» και τις δυο πλευρές της οικονομικής δραστηριότητας, των εργοδοτών και των εργαζομένων. Στη αντίληψη των εμπόρων, αυτό που έχει επιφέρει η κρίση στον Έλληνα επιχειρηματία και στον Έλληνα εργαζόμενο είναι μία απαισιόδοξη διάθεση για το μέλλον και την εξέλιξη των πραγμάτων. Και αυτό είναι και η αρνητική παρακαταθήκη της τρέχουσας κατάστασης. Μία έλλειψη αισιοδοξίας που καθλώνει την κοινωνία στην εσωστρέφεια και ενίοτε στην παθητικότητα. Πώς μπορεί να αρθεί αυτό; Με πρωτοβουλίες από την ίδια την κοινωνία.

Στο εμπόριο, εργοδότες και μισθωτοί είναι και οι δυο εργαζόμενοι με το ίδιο ωράριο. Ο ανθρώπινος παράγοντας σε μια μικρομεσαία εμπορική επιχείρηση είναι ακόμα κεντρικής σημασίας. Κανένα ηλεκτρονικό σύστημα πωλήσεων δεν μπορεί να αντικαταστήσει την εμπειρία του ικανού πωλητή. Οι εργαζόμενοι στις εμπορικές επιχειρήσεις είναι ένα πολύτιμο ανθρώπινο κεφάλαιο το οποίο, οι έμποροι ως εργοδότες προσπαθούν να διαφυλάξουν και να ενισχύσουν, όσο δύσκολες και αν είναι οι συνθήκες στην αγορά.

Η μετρημένη και στο μέτρο του απολύτως απαραίτητου μείωση του μισθολογικού κόστους είναι θέμα σημαντικό για την επιχείρηση, ενόψει των νέων οικονομικών δεδομένων που

έχουν διαμορφωθεί στη χώρα. Οι μικρομεσαίοι έμποροι προσπαθήσαμε και προσπαθούμε να προστατεύσουμε το πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και τους κατώτατους μισθούς, προτείνοντας γενικής εφαρμογής προσωρινά μέτρα, όπως η προσαρμογή του κατώτατου μισθού της ΕΓΣΣΕ με απόφαση των κοινωνικών εταίρων όμως και όχι άνωθεν, η διατήρηση 13ου και 14ου μισθού και το γενικό πάγωμα των μισθών, ως είχαν, με τα επιδόματά τους έως το 2014. Ωστόσο, χρειάζονται όρια: Οι αμοιβές του ιδιωτικού τομέα έχουν μειωθεί περίπου κατά 40% την τελευταία διετία. Το 2010 οι απώλειες ήταν μεσοσταθμικά 14,3% σύμφωνα με τα στοιχεία του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ενώ το 2012 υπολογίζεται ότι θα μειθούν συνολικά τουλάχιστον κατά 25%.

Η μείωση του μισθολογικού κόστους δεν αρκεί. Περισσότερο σημαντικά θέματα είναι η εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του Δημοσίου προς τις επιχειρήσεις, που πλήττει την ρευστότητά τους και η μείωση του μη μισθολογικού κόστους. Η ΕΣΕΕ έχει ήδη προτείνει γενική μείωση 10% του μη μισθολογικού κόστους, με ένα περαιτέρω 5% για τους συνεπείς επιχειρηματίες. Ταυτόχρονα πρότείνει την αναπλήρωση των απωλειών που θα προκύψουν για τα ασφαλιστικά ταμεία των ασφαλιστικών ταμείων με την επιβολή ασφαλιστικού τέλους επί του ετήσιου τζίρου των επιχειρήσεων, το οποίο θα εκπίπτει ως δαπάνη.

Πεποίθηση της ΕΣΕΕ είναι ότι ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων πρέπει να διατηρηθεί όπως άλλωστε ισχύει και στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης και προστατεύεται από το κράτος.

Είναι σκόπιμο να επαναλάβουμε ότι οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας αποτέλεσαν μια νέα αντίληψη για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις η οποία έχει αξιολογηθεί θετικά. Στην κατεύθυνση αυτή και με δεδομένη την παρούσα οικονομική συγκυρία θεωρούμε ότι η εν λόγω διαδικασία είναι σκόπιμο να προστατευτεί και να μπορέσει να επιβιώσει στο μέλλον, μέσα από την επικαιροποίηση και τον εκσυγχρονισμό των λειτουργιών της.

**Διαπραγμάτευση** Πρέπει όλοι μαζί να προσπαθήσουμε να ενισχύσουμε την πραγματική ουσία του εργασιακού κοινωνικού διαλόγου, που είναι οι ίδιες οι διαπραγματεύσεις και καταλήγουν στην σύναψη συλλογικών συμβάσεων. Με άλλα λόγια θα πρέπει να ενισχύσουμε τα μέτρα «πρόληψης», πριν ακόμα φτάσουμε στις διαδικασίες μεσολάβησης και διαιτησίας. Χωρίς να γίνει αυτό, χωρίς να μάθουμε οι κοινωνικοί εταίροι να μιλάμε καλύτερα και πιο αποτελεσματικά και το κυριότερο να συνεχίσουμε να μιλάμε, δεν γίνεται τίποτα.

**Μεσολάβηση** Πιστεύουμε ότι πρέπει να δοθεί έμφαση στην ουσία και στο περιεχόμενο της μεσολάβησης και της συμβολής της στο συλλογικό διακανονισμό. Η προσφυγή στη μεσολάβηση πρέπει να εξακολουθήσει να γίνεται ελεύθερα είτε από κοινού, είτε εκατέρωθεν μονομερώς, αφού άλλωστε η όλη διαδικασία έχει περιορισμένες οικονομικές επιπτώσεις. Οι μεσολαβητικές προτάσεις πρέπει να αποκτήσουν το πλεονέκτημα της τεκμηρίωσης. Ο ΟΜΕΔ μπορεί να εκμεταλλευτεί αυτό το μεταβατικό διάστημα, ώστε να ενισχύσει τους μηχανισμούς πρωτογενούς και δευτερογενούς έρευνας και τεκμηρίωσης, προκειμένου να παράσχει στους μεσολαβητές το όπλο της ειδικής αιτιολόγησης, που θα

κάνει την πρότασή τους αξιόπιστη και θα εξουδετερώσει τους καλοθελητές που την αμφισβητούν. Θεωρούμε ότι, το μέλλον του ΟΜΕΔ βρίσκεται εκεί. Δίπλα σας θα σταθούμε και εμείς θέτοντας στην διάθεσή σας τα επιστημονικά Ινστιτούτα όλων των κοινωνικών εταίρων.

**Διαιτησία** □ Η διαιτησία θα πρέπει πλέον να τεθεί σε νέα πλαίσια. Εμείς, ως ΕΣΕΕ, δεν θα είχαμε αντίρρηση να επανέλθει η μονομερής προσφυγή αλλά μόνο εφόσον η διαιτητική απόφαση περιορίζεται αποκλειστικά και μόνο στα μισθολογικά θέματα, χωρίς διατηρητικές ρήτρες κλπ. Συνεπώς, θα πρέπει να αποκλείεται από την διαιτητική απόφαση η ικανοποίηση θεσμικών αιτημάτων που απαιτούν ευρύτερη συναίνεση των μερών.

### **Δήλωση Προέδρου ΕΣΕΕ Βασίλη Κορκίδη αναφορικά με τη δήλωση του Υπουργού Εργασίας κ. Ρουπακιά για το moratorium :**

« Η αγορά εργασίας βρίσκεται σε μία μεταβατική περίοδο σύγχυσης, η μετενέργεια και οι καταγγελίες πολλών συμβάσεων έχουν δυστυχώς σηματοδοτήσει την αποδόμηση των κλαδικών συμβάσεων και έχουν ανοίξει τον δρόμο διάπλατα στη μείωση των μισθών του ιδιωτικού τομέα από 22% έως 37%.

Η απασχόληση διέπεται πλέον από ελαστικές μορφές εργασίας, επιχειρησιακές ή ατομικές και όχι από κλαδικές συμβάσεις. Ο ΟΜΕΔ λοιπόν μπορεί σε αυτήν την συγκυρία να παίξει σημαντικό συμβουλευτικό ρόλο στην εξομάλυνση του εργασιακού κλίματος, τόσο για τους εργοδότες όσο και για τους εργαζόμενους.

Οι μικρομεσαίοι εργοδότες του ελληνικού εμπορίου ψάχνουμε πραγματικά να βρούμε οδούς συνεννόησης με τους εργαζόμενους, κρατώντας τις συλλογικές διαπραγματεύσεις ζωντανές.

Η αναφορά του υπηρεσιακού Υπουργού Εργασίας κ. Ρουπακιά για «moratorium», δεν γνωρίζουμε εάν είναι έκκληση ή πρόταση, ούτε έχει διευκρινιστεί το ακριβές περιεχόμενο και η αιτιολογία της. Η ΕΣΕΕ ως Κοινωνικός Εταίρος ανταποκρίνεται πάντα σε κάθε διαβούλευση και πρόσκληση του αρμόδιου Υπουργείου και εξαντλεί όλα τα περιθώρια του κοινωνικού διαλόγου».